

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«КОВРОВСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ГУМАНИТАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО

На педагогическом совете колледжа

Протокол № 4 от 11.02.2025

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГАПОУ ВО «КПК»

А.Л. Юдинцев



« 11 » *февраля* 2025г.

Приказ № 91/01-21/01 от 11.02.2025г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Владимирской области
«Ковровский промышленно-гуманитарный колледж»
на 2025 – 2030 гг.**

Ковров, 2025

Содержание Программы развития

Раздел I. Паспорт Программы развития учреждения Владимирской области «Ковровский промышленно-гуманитарный колледж» (далее – Программа развития) на 2025-2030 годы	3
Раздел II. Информационно-аналитическая справка об учреждении Владимирской области «Ковровский промышленно-гуманитарный колледж».....	7
Раздел III. Цель и задачи Программы развития учреждения Владимирской области «Ковровский промышленно-гуманитарный колледж».....	17
Раздел IV. Ожидаемые результаты реализации Программы развития учреждения Владимирской области «Ковровский промышленно-гуманитарный колледж» ...	20
Раздел V. План-график программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие образовательного учреждения с учетом их ресурсного обеспечения.....	22

Раздел I. Паспорт Программы развития

Наименование Программы	Программа развития Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Владимирской области "Ковровский промышленно-гуманитарный колледж» (далее - Программа)
Научно-методические основы разработки Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ; 2. Приказ Минпросвещения России от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»; 3. Приказ Минпросвещения России от 8 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам СПО»; 4. Приказ Минпросвещения России от 27 июля 2022 г. №629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»; 5. Постановление Правительства РФ от 19 мая 2023 г. № 797 «Об утверждении положения о государственной аккредитации образовательной деятельности и о признании утратившим силу Постановления Правительства РФ от 14 января 2022 г. № 3»; 6. Приказ Минпросвещения России «Об утверждении аккредитационных показателей, методики расчета и применения аккредитационных показателей по образовательным программам среднего профессионального образования» от 14 апреля 2023 г. № 272; 7. Приказ Минпросвещения России от 5 августа 2020 года № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»; 8. Федеральные государственные образовательные стандарты СПО; 9. Федеральный проект «Педагоги и наставники»; 10. Федеральный проект «Профессионалитет»; 11. Указ Президента РФ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» (21 июля 2020 г. № 474); 12. Перечни поручений Президента РФ; 13. Стратегия реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года; 14. Стратегия национальной безопасности Российской Федерации и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года; 15. Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года; 16. Концепция информационной безопасности детей в Российской Федерации; 17. Стратегия социально-экономического развития Владимирской области до 2030 года. (Указ Губернатора Владимирской области от 02

	июня 2009 г. №10 с изменениями от 30.07.2024 №76); 18. Государственная программа Владимирской области «Развитие образования» (постановление Правительства Владимирской области от 31 января 2019 г. № 48 с изменениями от 26.08.2024 №519); 19. Устав ПОО.
Срок реализации Программы	2025-2030 гг.
Цель Программы	Модернизация деятельности профессиональной образовательной организации, обеспечивающей доступную для различных категорий населения современную качественную подготовку квалифицированных кадров в соответствии с требованиями социально-экономического развития Владимирской области и создающей условия для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для предприятий ОПК и иных отраслей экономики, путем обновления содержания и технологий обучения, развития их практической направленности и воспитания, а также совершенствование образовательной инфраструктуры и повышения эффективности кадрового потенциала.
Основные задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников. 2. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся. 3. Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования. 4. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями. 5. Совершенствование материально-технической базы профессиональной образовательной организации в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования. 6. Повышение имиджа колледжа, за счет создания комфортной среды и совершенствования внешнего вида колледжа. 7. Обеспечение условий комплексной безопасности профессиональной образовательной организации. 8. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда
Составитель Программы	Юдинцев Александр Леонидович, кандидат на замещение должности руководителя образовательного учреждения

Исполнители Программы	<p>Педагогические и другие работники колледжа.</p> <p>В реализации Программы участвуют общественные и социальные партнеры колледжа.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли обучающихся образовательной организации, реализующих программы СПО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня, от общего количества обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен (%). 2. Увеличение доли студентов колледжа, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведения учебных занятий) в общей численности обучающихся в колледже (%). 3. Увеличение доли студентов колледжа, заключивших договора о целевом обучении с работодателями, в т.ч. предприятиями ОПК (%). 4. Увеличение доли занятости выпускников, осуществляющих трудовую деятельность на предприятиях ОПК, к общей численности выпускников(%). 5. Повышение качества успеваемости студентов в разрезе основных образовательных программ (%). 6. Увеличение доли студентов, вовлеченных в творческие мероприятия: олимпиады, конкурсы, конференции (%). 7. Увеличение доли обучающихся, удовлетворённых комфортностью образовательной среды и организации образовательного процесса (%). 8. Увеличение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) стажировку на профильных предприятиях к общей численности педагогического состава колледжа (%). 9. Увеличение доли педагогических работников, участвующих в творческих конкурсах, олимпиадах, конференциях (%). 10. Увеличение доли педагогических работников, участвующих во всероссийском чемпионатном движении по профессиональному мастерству «Профессионалы» (%). 11. Увеличение количества победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней в том числе и Чемпионаты «Профессионалы», в общей численности обучающихся колледжа по дневной форме обучения. 12. Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа педагогических работников колледжа (%). 13. Увеличение доли педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (%). 14. Выполнение государственного задания на подготовку рабочих

	<p>кадров и специалистов среднего звена (%).</p> <p>15. Выполнение плана приема по установленным Учредителем контрольным цифрам приема (%)</p> <p>16. Увеличение количества творческих студенческих объединений, клубов, служб, спортивных секций (%)</p> <p>17. Увеличение доли средств от приносящей доход иной деятельности в общем объеме финансовых ресурсов ПОО, направленных на развитие ПОО (%).</p> <p>18. Увеличение количества обучающихся и родителей, удовлетворенных учебно-воспитательным процессом образовательной организации (%)</p> <p>19. Повышение общественного авторитета и статуса педагогических работников образовательной организации, принимающих активное участие в воспитании обучающихся.</p>
Финансовое обеспечение Программы	Бюджетное (средства областного бюджета) финансирование, средства полученные от производственной и иной деятельности, добровольные пожертвования
Контроль исполнения Программы	<p>1. Контроль за исполнением программы осуществляет совет учреждения, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки поэтапного и итогового результатов реализации программы (внутренняя экспертиза)</p> <p>2. Министерство образования и Наблюдательный совет (внешняя экспертиза).</p> <p>3. Реализация мероприятий программы развития вносится в ежегодные календарные планы работы ПОО.</p> <p>4. Корректировка программы осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании педагогического совета и согласуются с наблюдательным советом и учредителем.</p> <p>5. Организация выполнения программы осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - педагогическим советом ПОО; - научно-методическим советом ПОО.

Раздел II. Информационно-аналитическая справка об образовательном учреждении.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области «Ковровский промышленно-гуманитарный колледж», именуемое в дальнейшем Учреждение, является образовательной организацией, осуществляющей в качестве основной цели деятельности образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является Владимирская область.

Функции и полномочия Учредителя Учреждения от имени Владимирской области осуществляет Министерство образования Владимирской области, именуемое в дальнейшем Учредитель.

Функции и полномочия собственника имущества Учреждения от имени Владимирской области осуществляются Министерством имущественных и земельных отношений Владимирской области.

Форма собственности Учреждения: государственная.

Тип учреждения с учетом организационно-правовой формы: автономное профессиональное образовательное учреждение.

Учреждение является некоммерческой организацией.

Полное официальное наименование Учреждения: Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области «Ковровский промышленно-гуманитарный колледж».

Сокращенное официальное наименование: ГАПОУ ВО «КПГК».

Адрес Учреждения: 601914, Россия, Владимирская область, г. Ковров, ул. Владимирская, д. 53.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, нормативно-правовыми актами Владимирской области, приказами и решениями органов,

осуществляющих управление в сфере образования, Уставом организации и принимаемыми в соответствии с ним локальными нормативными актами.

Образовательная деятельность Учреждения осуществляется в соответствии с:

- лицензией на право ведения образовательной деятельности, Регистрационный номер № Л035-01297-33/00396287, выдана Министерством образования Владимирской области 07.08.2015 г., срок действия: бессрочно;

- свидетельством о государственной аккредитации, Регистрационный номер № А007-01297-33/01165810, выдано Министерством образования Владимирской области 06.04.2022 г., срок действия: бессрочно.

Колледж зарегистрирован в установленном законом порядке и имеет документ, подтверждающий наличие статуса юридического лица - Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту её нахождения: ОГРН 1033302201240, ИНН 3305016071, КПП 330501001. Внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц 16 января 2025 года за государственным регистрационным номером (ГРН) 2253300097323.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области «Ковровский промышленно-гуманитарный колледж» имеет в наличии необходимые нормативные и организационно-правовые документы, отвечающие требованиям действующего законодательства для организации и осуществления образовательной деятельности.

Колледж имеет полное комплексное методическое обеспечение образовательного процесса, включая нормативную документацию, рабочие учебные планы, рабочие учебные программы.

В настоящее время колледж готовит специалистов в области среднего профессионального образования по 11 рабочим профессиям и 7 специальностям различной направленности.

№ п/п	Шифр	Наименование специальности (профессии)
1.	15.02.19	Сварочное производство
2.	15.01.32	Оператор станков с программным управлением
3.	15.01.23	Наладчик станков и оборудования в механообработке
4.	15.02.15	Технология металлообрабатывающего производства

5.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)
6.	54.01.20	Графический дизайнер
7.	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки)
8.	11.01.01	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов
9.	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
10.	13.01.13	Электромонтажник - схемщик
11.	15.01.38	Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков
12.	15.02.16	Технология машиностроения
13.	29.01.33	Мастер по изготовлению швейных изделий
14.	29.01.34	Оператор оборудования швейного производства (по видам)
15.	27.02.07	Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)
16.	09.02.07	Информационные системы и программирование
17.	15.01.35	Мастер слесарных работ
18.	09.02.06	Сетевое и системное администрирование

Образовательный процесс в колледже включает реализацию Федеральных государственных образовательных стандартов СПО по 7 профессиям и 4 специальностям востребованным областным рынком труда (остродефицитным).

В колледже обучаются специализированные группы подростков с ограниченными возможностями здоровья (выпускники специальных (коррекционных) общеобразовательных организаций) по программе профессионального обучения:

№ п/п	Шифр	Наименование профессии
1.	19601	Швея

Содержание обучения по всем профессиям и специальностям осуществляется на основании действующих Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, в соответствии с которыми составлены учебные планы. Колледж создает необходимые предпосылки, условия и механизмы для обеспечения возможности получения качественного образования.

В Учреждении реализуются программы по дополнительному образованию детей и взрослых, дополнительному профессиональному образованию и

дополнительному профессиональному обучению.

На сегодняшний день в колледже обучается 1028 человек.

Колледжем организована и реализуется система мер по сохранности контингента обучающихся. Высокое качество образования – необходимое и важнейшее условие сохранения контингента.

В колледже функционирует система профориентационной работы с целью обеспечения выполнения плана приема и качественного отбора абитуриентов. Утвержденные Учредителем контрольные цифры приема ежегодно выполняются.

Для осуществления качественного отбора и подготовки кадров, а также улучшения качества профессиональной ориентации молодежи на профессию, ежегодно утверждается план мероприятий по профориентационной работе.

Формирование контингента обучающихся определяется контрольными цифрами приема студентов, доводимых до колледжа Министерством образования Владимирской области. Контрольные цифры приема формируются на основании конкурсной процедуры на установление контрольных цифр приема граждан на обучение за счет средств областного бюджета Владимирской области по образовательным программам среднего профессионального образования в соответствии с лицензией и предложениями колледжа к контрольным цифрам приема обучающихся.

Ежегодно студенты колледжа принимают участие и становятся победителями и призёрами регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Владимирской области по следующим компетенциям: токарные работы на станках с ЧПУ, фрезерные работы на станках с ЧПУ, сварочные технологии, электромонтаж, охрана труда, сетевое и системное администрирование, технология моды, инженерный дизайн САПР.

На протяжении многих лет «Ковровский промышленно-гуманитарный колледж» является площадкой проведения регионального этапа чемпионата «Профессионалы» по компетенциям: токарные работы на станках с ЧПУ, фрезерные работы на станках с ЧПУ, сварочные технологии и охрана труда.

Так же на базе колледжа осуществляется подготовка школьников города и области к участию в соревнованиях «Профессионалы» по компетенциям:

токарные работы на станках с ЧПУ (Юниоры) и фрезерные работы на станках с ЧПУ (Юниоры).

Для обеспечения эффективной учебной работы обучающихся, своевременного выявления отстающих и оказания им содействия в изучении учебного материала, совершенствования методики преподавания учебных дисциплин, МДК, корректировки учебного процесса ежемесячно проводится контроль успеваемости.

Глубина и прочность полученных знаний, умений, подготовленность к самостоятельной трудовой деятельности оценивается результатами государственной итоговой аттестации выпускников.

В колледже успешно функционируют механизмы, основной целью которых является оказание содействия занятости студентов и трудоустройство выпускников колледжа.

Ежегодно проводится мониторинг востребованности выпускников колледжа и удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки специалистов.

Мониторинг включает в себя отслеживание фактической занятости выпускников после окончания обучения в колледже, поэтому решающее значение имеет поддержание связи с выпускниками и установление контактов с работодателями.

К не менее важным характеристикам востребованности выпускников относится трудоустройство выпускников по профилю полученного образования, которое отражает фактическую потребность рынка труда в специалистах определенного профиля подготовки, а также трудоустройство выпускников в регионе. Данные показатели подсчитываются от общего числа работающих выпускников.

Востребованность выпускников колледжа за последние годы остается на высоком уровне.

Принимая во внимание кадровый дефицит на предприятиях оборонно-промышленного комплекса региона, студентам выпускных курсов колледжа предоставляется возможность обучения по индивидуальному плану, что

способствует раннему трудоустройству по направлению обучения и закрытию кадровой потребности предприятий.

С целью расширения ресурсов для реализации образовательных программ и подготовки кадров, а также развития технологий сетевого взаимодействия, совершенствования и адаптации форм организации образовательного процесса, способствующих индивидуализации обучения, расширяющих доступность образовательных услуг, заключены договора и соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности с образовательными организациями Владимирской области и индустриальными партнерами. На базе колледжа функционирует Отраслевой центр компетенций государственной корпорации Росатом по компетенциям токарные и фрезерные работы на станках с ЧПУ.

Методическое обеспечение является важной составной частью образовательного процесса колледжа и представляет собой совокупность мероприятий, проводимых руководящим и преподавательским составом в целях совершенствования методики, повышения эффективности и качества учебных занятий, разработки и внедрения новых методов, форм и средств обучения студентов.

Одним из важнейших направлений методической работы в колледже является создание комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса, отвечающего требованиям ФГОС СПО.

Программы подготовки специалистов среднего звена обеспечиваются учебно-методической документацией по всем учебным дисциплинам и профессиональным модулям. Учебно-методическое и информационное обеспечение соответствует требованиям действующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Преподаватели колледжа являются разработчиками рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, программ учебной и производственной практик.

Наличие в колледже воспитательной системы, дает возможность более качественно заниматься вопросами, связанными с организацией психолого-педагогической и социальной помощи и поддержки обучающихся.

Целью воспитательной работы в колледже является создание условий для всестороннего развития и самореализации личности, формирование патриотически- ориентированной образовательной среды, профессионально значимых качеств будущего специалиста.

В колледже разработана локальная нормативная документация, регулирующая воспитательную работу.

В основе воспитательной деятельности колледжа лежит атмосфера сотрудничества педагога и студента, чередование традиционных дел с использованием инновационных методик и технологий. Отлаживается работа органов студенческого самоуправления, меняется позиция обучающихся, активизируется их деятельность, то есть происходит формирование активной жизненной позиции студентов, а также профессионально значимых качеств личности будущего специалиста.

Кадровое обеспечение образовательного процесса, его качественный состав имеет определенное значение в подготовке будущих специалистов. Образовательная организация располагает квалифицированным преподавательским составом, обладающим достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих в соответствии с требованиями ФГОС.

Теоретическое и практическое обучение в колледже осуществляет педагогический коллектив в составе 36 преподавателей и 10 мастеров производственного обучения, из которых 31 человек имеют высшую квалификационную категорию и 8 человек первую квалификационную категорию.

На педагогов возложена функция реализации образовательных программ нового поколения на основе передовых педагогических технологий, им определена миссия подготовки подрастающего поколения к жизни в будущем и

воспитания человека с современным мышлением, способного успешно реализовать себя в жизни.

Формирование направленности педагога на непрерывное профессиональное саморазвитие является системообразующей идеей и функцией повышения квалификации.

Система повышения квалификации педагогических работников колледжа организуется в различных формах: курсы, стажировки, лекции, конференции и семинары, участие в конкурсах профессионального мастерства, самообразование и др.

Многие педагогические работники колледжа пользуются дистанционными технологиями для повышения своей квалификации.

В колледже ежегодно формируется и реализуется план повышения квалификации педагогических работников.

Повышение квалификации преподавательского состава осуществляется в рамках приоритетных направлений, определяемых Минобрнауки РФ: актуальные вопросы модернизации СПО в России, проблемы качества обучения, информационно-коммуникационная компетентность, современные технологии в образовании. Преподаватели систематически обучаются в ГАОУ ДПО ВО «Владимирский институт развития образования им. Л.И. Новиковой».

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что уровень профессионализма и уровень творческого потенциала педагогов колледжа соответствует современным требованиям к педагогическим кадрам среднего профессионального образования. Активно транслируются и внедряются в образовательную деятельность современные методы и педагогические технологии, осуществляется научно-исследовательская деятельность.

Проведённый анализ позволил определить основные конкурентные преимущества колледжа. К ним относятся:

- достаточно высокий авторитет колледжа;
- квалифицированный педагогический коллектив;
- использование в образовательном процессе современных технологий обучения и воспитания;

- систематическая работа по повышению успеваемости и качества подготовки специалистов;

- сложившаяся в колледже система воспитательной работы и традиций.

Однако, учитывая быстрые темпы развития системы среднего профессионального образования, потребности предприятий ОПК и быстро меняющуюся ситуацию на рынке труда, необходимо:

- приведение в соответствие содержания и структуры основных и дополнительных профессиональных образовательных программ требованиям новых ФГОС СПО, отраслевых профессиональных стандартов;

- расширение спектра образовательных услуг по основным и дополнительным программам с приоритетом на востребованные и перспективные направления подготовки кадров;

- совершенствование нормативной и учебно-методической документации как составной части оптимального комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса;

- развитие кадрового потенциала, способного к позитивным изменениям в своей профессиональной деятельности, использованию эффективных педагогических и информационно-коммуникативных технологий;

- совершенствование системы управления колледжем с целью повышения качества образования, роста экономической самостоятельности учреждения;

- формирование современной информационно-насыщенной среды, способствующей оптимизации образовательного процесса;

- формирование комфортной здоровьесберегающей среды и комплексной безопасности обучающихся, сохранение и укрепление здоровья обучающихся и педагогов;

- создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, оказания помощи детям, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе детям с ОВЗ;

- развитие материально-технического обеспечения образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС СПО и социальных партнеров, в том числе за счет внебюджетной деятельности;

- усилить работу по созданию привлекательного имиджа колледжа, за счет создания комфортной среды и совершенствования внешнего вида учреждения;

- развивать систему наставничества молодых педагогов;

- усилить работу по развитию внебюджетной деятельности колледжа;

- продолжить работу с партнерами в области оценки качества подготовки выпускников, а также их трудоустройства;

- откорректировать систему организации практики студентов с учетом перспектив их дальнейшего трудоустройства;

- стимулировать активное участие педагогов и студентов в региональных и межрегиональных проектах в рамках модернизации и развития системы СПО;

Анализ текущего состояния колледжа требует разработки новой программы развития, нацеленной на выполнение решений Правительства Российской Федерации, Правительства Владимирской области в сфере развития среднего профессионального образования и повышения уровня качества обучения.

Раздел III. Цель и задачи Программы

Основной **целью** развития ГАПОУ ВО «Ковровский промышленно-гуманитарный колледж» является модернизация деятельности профессиональной образовательной организации, обеспечивающей доступную для различных категорий населения современную качественную подготовку квалифицированных кадров в соответствии с требованиями социально-экономического развития Владимирской области и создающей условия для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для предприятий ОПК и иных отраслей экономики, путем обновления содержания и технологий обучения, развития их практической направленности и воспитания, а также совершенствование образовательной инфраструктуры и повышения эффективности кадрового потенциала.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников;
- совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся;
- повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования;
- обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями;
- совершенствование материально-технической базы профессиональной образовательной организации в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования;
- создание привлекательного имиджа колледжа, за счет создания комфортной среды и совершенствования внешнего вида учреждения;

- обеспечение условий комплексной безопасности профессиональной образовательной организации.

- формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда;

- создание цифровой образовательной среды для развития современной инфраструктуры колледжа с целью подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;

- актуализация образовательных программ, индивидуализация профессиональной траектории обучающихся в соответствии с профессиональными стандартами, требованиями работодателей;

- формирование здорового, безопасного и экологически целесообразного образа жизни студентов;

- осуществление патриотического воспитания и формирование российской гражданской идентичности;

- совершенствование механизмов сохранения истории колледжа, обеспечения преемственности его традиций;

- развитие социального партнерства на основе привлечения работодателей к формированию современного содержания образования и независимой оценки качества подготовки специалистов;

- обеспечение участия педагогов и обучающихся в конкурсах профессионального мастерства и олимпиадах различного уровня (в том числе в чемпионатном движении «Профессионалы», «Абилимпикс», конкурсе «Мастер года»);

- открытие новых перспективных направлений, программ профессиональной подготовки и профессионального обучения, а также программ дополнительного профессионального образования для различных категорий обучающихся;

- развитие системы наставничества молодых педагогов для повышения качества образования;

- налаживание внутри- и межрегионального взаимодействия с

образовательными организациями СПО для популяризации передовых идей в области образования и подготовки кадров, а также изучения и внедрения лучших педагогических практик;

- расширение внебюджетной деятельности по всем направлениям.

Решение поставленных задач позволит осуществить основную **миссию** ГАПОУ «Ковровский промышленно-гуманитарный колледж» - обеспечение высокого качества образования, активное участие в производстве новых знаний, их распространении и использовании через образовательную и социально-культурную деятельность, возрождение, накопление и приумножение нравственных и культурных ценностей общества, гарантирующее подготовку конкурентоспособных кадров на основе лучших отечественных практик в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Раздел IV. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация Программы развития ГАПОУ ВО «Ковровский промышленно-гуманитарный колледж» позволит:

- Повысить качество оказываемых колледжем образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда.

- Создать условия для реализации творческой инициативы педагогических работников, повышения их профессионального мастерства.

- Повысить имиджевую привлекательность колледжа для потенциальных абитуриентов и работодателей.

- Повысить доступность среднего профессионального образования, направленного на удовлетворение потребностей населения, обучающихся и их родителей (законных представителей).

- Укрепить связи ГАПОУ ВО «Ковровский промышленно-гуманитарный колледж» с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.

- Довести материально-техническую базу колледжа до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО.

- Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.

- Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.

- Расширить возможности внебюджетной деятельности, найти дополнительные источники финансирования.

- Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.

- Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.

- Создать в колледже условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.

- Расширить воспитательный потенциал колледжа в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе

российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности.

- Улучшить социально-психологический климат в коллективах обучающихся и преподавателей колледжа.

- Выполнить контрольные цифры приема.

- Повысить процент трудоустройства выпускников по полученной специальности.

- Увеличить количество потенциальных абитуриентов по образовательным программам колледжа.

- Усовершенствовать систему наставничества молодых педагогов.

- Расширить портфель программ дополнительного профессионального образования.

Целевые индикаторы программы.

Наименование показателя	2025 год	2028 год	2030 год
Доля обучающихся образовательной организации, реализующих программы СПО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня, от общего количества обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен	30%	50%	70%
Количество образовательных программ, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведения учебных занятий)	7	10	14
Доля студентов колледжа, заключивших договора о целевом обучении с работодателями, в т.ч. предприятиями ОПК	2%	4%	6%
Доля студентов, вовлеченных в творческие мероприятия: олимпиады, конкурсы, конференции	70%	80%	90%
Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) стажировку на профильных предприятиях к общей численности педагогического состава колледжа	20%	50%	80%
Доля педагогических работников, участвующих в творческих конкурсах, олимпиадах, конференциях, в	10%	40%	60%

том числе чемпионатном движении «Профессионалы»			
Количество победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней в том числе в чемпионатном движении «Профессионалы»	5	8	12
Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	80%	85%	90%
Выполнение государственного задания на подготовку рабочих кадров и специалистов среднего звена	100%	100%	100%
Выполнение плана приема по установленным Учредителем контрольным цифрам приема	100%	100%	100%
Доля средств от приносящей доход иной деятельности в общем объеме финансовых ресурсов ПОО, направленных на развитие ПОО	15%	17%	20%

Раздел V. План-график программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие образовательного учреждения с учетом их ресурсного обеспечения

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки реализации
<i>Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы колледжа</i>			
1	Разработка и корректировка локальных актов Колледжа, регламентирующих основные направления деятельности, разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, актуализированных ФГОС СПО и модернизация структуры колледжа	Утвержденные локальные акты	2025-2026
2	Анализ действующих локальных нормативных актов, их корректировка, разработка новых в соответствии с требованиями актуализированных ФГОС СПО и ФП «Профессионалитет».	Разработанные методические рекомендации	2025-2026
3	Разработка стратегии сетевого взаимодействия колледжа с социальными партнерами и образовательными учреждениями различного уровня.	Разработанная стратегия сетевого взаимодействия	2025-2030
4	Корректировка программы воспитания колледжа в соответствии с актуальными требованиями	Откорректированная и утвержденная программа воспитания	2025-2026
5	Внесение изменений в программу профориентационной работы.	Утвержденная программа	2025-2026
6	Внесение изменений в программу мероприятий Службы содействия трудоустройства выпускников	Утвержденная программа	2025-2026
7	Создание условий для реализации деятельности администрации и педагогического коллектива в автоматизированной информационной системе	Внедрение системы электронного документооборота	2025-2027
8	Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным направлениям в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития	Разработанные программы	2025-2030

Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы колледжа			
1	Ремонт помещений в соответствии с требованиями стандартов и разработка концепции внешнего вида колледжа	Отремонтированные помещения	2025-2030
2	Создание и модернизация новых мастерских по основным направлениям практической подготовки.	Новые/ отремонтированные мастерские	2025-2030
2	Приведение материально-технических ресурсов в соответствие с требованиями актуализированных ФГОС СПО	Соответствие материально-технической базы требованиям ФГОС СПО	2025-2030
3	Обновление учебно-методической литературы по реализуемым специальностям, обеспечение доступа к цифровым копиям печатных учебников и мультимедийным учебным изданиям	Обновленная литература, Наличие электронной библиотеки	2025-2030
4	Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	Разработанные и реализованные программы	2025-2030
5	Создание мотивирующей, безопасной образовательной среды, с высоким уровнем технологического и технического оснащения, включающего цифровые платформы управления образовательной организацией и образовательным процессом.	Современное ИТ оборудование	2025-2030
6	Организация физкультурно-оздоровительной деятельности, занятий физической культурой и спортом, а также проведения спортивных мероприятий	Спортивная площадка на территории колледжа	2025-2030
Мероприятие 3: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда на основе использования ресурсов мастерских			
1	Актуализация образовательных программ по реализуемым специальностям в соответствии с требованиями актуализированных ФГОС СПО и ФП «Профессионалитет».	Актуализированные образовательные программы	2025-2030
2	Подготовка обучающихся колледжа для участия в Региональных и Всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства по специальностям, реализуемым колледжем	Призовые места	2025-2030
3	Подготовка обучающихся колледжа для участия в чемпионатном движении «Профессионалы» и «Абилимпикс»	Призовые места	2025-2030

4	Увеличение количества обучающихся колледжа сдающих демонстрационный экзамен профильного уровня, в рамках итоговой и промежуточной аттестации, на базе центров проведения демонстрационного экзамена (ГАПОУ ВО «Ковровский промышленно-гуманитарный колледж») в соответствии с ФГОС СПО и планом проведения ДЭ	Результаты ДЭ	2025-2030
5	Реализация программ дополнительного образования детей и взрослых и дополнительного профессионального образования	Реализованные программы	2025-2030
6	Организация практической подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам, основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам	Создание учебно-производственного комплекса (УПК)	2025-2027
Мероприятие 4: Обновление содержания воспитательной работы с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций			
1	Создание системы сотрудничества с учреждениями и организациями города и области для осуществления воспитательной работы в рамках реализации программ по патриотическому и культурно-нравственному воспитанию молодежи	Заключенные договоры	2025-2030
2	Создание условий для реализации социально-значимых, патриотически-ориентированных молодежных проектов	Участие в проектах	2025-2030
3	Разработка и реализация Программы воспитательной работы по формированию культуры здорового образа жизни обучающихся колледжа	Программа воспитательной работы по формированию культуры здорового образа жизни обучающихся	2025-2026
4	Разработка плана мероприятий культурно-нравственного и эстетического воспитания молодежи на основе российских традиционных ценностей	Разработанный план мероприятий	2025-2030
5	Включение в план учебных занятий информационных блоков, способствующих формированию у обучающихся российской идентичности и патриотизма на основе национальных традиционных ценностей	Информирование обучающихся	2025-2030
6	Обеспечение участия обучающихся колледжа в мероприятиях различного уровня по приоритетным направлениям воспитательной работы.	Результаты участия в мероприятиях	2025-2030
7	Разработка и внесение изменений в рабочие программы воспитания и календарного плана воспитательной работы в соответствии с требованиями актуализированных ФГОС СПО.	Разработанные программы и календарный план	2025-2030

8	Подготовка молодежи по основам безопасной жизни и спасательного дела, подготовка различных категорий граждан к действиям в сложных и чрезвычайных ситуациях, развитие добровольчества в ЧС	Создание отделения студенческого корпуса спасателей	2027-2030
Мероприятие 5: Развитие кадрового потенциала колледжа			
1	Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогических работников колледжа	Утвержденный план – график, результаты повышения квалификации	2025-2030
2	Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических работников колледжа	Утвержденный план – график, результаты аттестации	2025-2030
3	Разработка и реализация плана-графика стажировки преподавателей на базе образовательных организаций-партнёров	Утвержденный план – график, результаты стажировки	2025-2030
4	Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоение статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена	Результаты повышения квалификации	2025-2030
5	Участие сотрудников колледжа в семинарах, совещаниях, конференциях	Результаты участия	2025-2030
6	Участие педагогов колледжа в межрегиональных проектах, форумах, мероприятиях, способствующих популяризации передовых идей в области образования и подготовки кадров, а также с целью изучения и внедрения лучших педагогических практик	Результаты участия, обмен опытом	2025-2030
7	Участие преподавателей колледжа в конкурсе профессионального мастерства «Мастер года»	Результаты участия	2025-2030
8	Создание условий для привлечения на работу в колледж молодых специалистов	Привлеченные сотрудники	2025-2030
9	Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и прохождение процедуры признания статуса эксперта демонстрационного экзамена (или обучение рамках курса «Эксперт демонстрационного экзамена»)	Обученные сотрудники, внесение в реестр экспертов ДЭ	2025-2030
10	Анализ уровня квалификации педагогов для реализации актуализированных ФГОС СПО, направление педагогов на курсы повышения квалификации.	Обученные сотрудники	2025-2030

Мероприятие 6: Развитие системы социального партнерства по вопросам ведения совместной работы по профориентации школьников, организации практического обучения и трудоустройства выпускников			
1	Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников	Профориентационная работа	2025-2030
2	Организация и проведение на базе колледжа экскурсий, мастер-классов для школьников	Отчет о проведении мероприятия	2025-2030
3	Разработка программы взаимодействия с работодателями и социальными партнерами	Заклученные договоры	2025-2030
4	Разработка учебных планов по реализуемым профессиям и специальностям совместно с представителями работодателей	Скорректированные под запрос работодателей учебные планы и программы практик	2025-2030
5	Организация Дней открытых дверей и профессиональных проб для школьников города и района	Отчет о проведении мероприятия	2025-2030
6	Организация выездных экскурсий в образовательные организации и на ведущие предприятия города и области	Отчет о проведении мероприятия	2025-2030
7	Участие колледжа в региональных и межрегиональных выставках.	Отчет о проведении мероприятия	2025-2030
8	Совершенствование механизмов взаимодействия с работодателями и социальными партнерами по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников	Заклученные договоры	2025-2030
9	Заклучение договоров с организациями о целевом обучении	Заклученные договоры	2025-2030
Мероприятие 7: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров			
1	Осуществление мониторинга качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля и промежуточной аттестации	Результаты мониторинга	2025-2030
2	Анализ результатов ГИА в динамике за 5 лет и разработка рекомендаций по укреплению сильных сторон образования в колледже	Результаты анализа	2025-2030
3	Привлечение работодателей к обеспечению контроля качества подготовки выпускников	Результаты ГИА и ДЭ	2025-2030

